

UBND TỈNH ĐỒNG THÁP
SỞ LAO ĐỘNG – TB&XH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-LĐVLBH

Đồng Tháp, ngày tháng 5 năm 2022

V/v triển khai, hướng dẫn
thực hiện Nghị quyết số
17/2022/UBTVQH15 ngày
23/3/2022

Kính gửi:

- Các Sở, ban ngành tỉnh Đồng Tháp;
- UBND các huyện, thành phố;
- Các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn Tỉnh.

Thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 ngày 23/03/2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về số giờ làm thêm trong 01 năm, trong 01 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch Covid – 19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội (sau đây gọi tắt Nghị quyết 17/2022/UBTVQH15); Công văn số: 1312/LĐTBXH-ATLĐ ngày 26/4/2022 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn tổ chức thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15.

Sau khi trao đổi, thống nhất với Liên đoàn Lao động Tỉnh, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội triển khai, hướng dẫn thực hiện Nghị quyết 17/2022/UBTVQH15, cụ thể như sau:

1. Các trường hợp người sử dụng lao động được sử dụng người lao động làm thêm tối đa 300 giờ trong 01 năm là các trường hợp được quy định tại khoản 1, Điều 1 Nghị quyết và khoản 3 Điều 107 Bộ luật Lao động.

2. Tất cả trường hợp được làm thêm tối đa 300 giờ trong 01 năm đều được làm thêm từ trên 40 giờ đến 60 giờ trong 01 tháng kể từ ngày 01 tháng 4 năm 2022.

3. Khi tổ chức thực hiện quy định về số giờ làm thêm theo Nghị quyết 17/2022/UBTVQH15 vẫn phải tuân thủ đầy đủ các quy định khác về làm thêm giờ tại Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019 và Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (quy định về giới hạn số giờ làm thêm trong ngày; tiền lương phải trả khi làm thêm giờ; các nội dung về sự đồng ý của người lao động tham gia làm thêm; thông báo khi tổ chức làm thêm trên 200 giờ trong 01 năm;...).

4. Khi tổ chức làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong 01 năm theo quy định tại khoản 1 Điều 1 Nghị quyết 17/2022/UBTVQH15, người sử dụng lao động phải thông báo cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội theo quy định tại khoản 4 Điều 107 Bộ luật Lao động và Điều 62 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết

và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

5. Do Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 được xây dựng, ban hành căn cứ vào Nghị quyết số 30/2021/QH15 ngày 28/7/2021 Kỳ họp Thứ nhất, Quốc hội khoá XV nên các quy định của Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 được thực hiện cho đến hết ngày 31/12/2022, trừ trường hợp Quốc hội quyết định kéo dài thời gian thực hiện.

6. Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp báo cáo kết quả khi tổ chức làm thêm giờ theo Nghị quyết 17/2022/UBTVQH15 về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trước ngày 25 tháng 8 năm 2022 để báo cáo Ủy ban nhân dân Tỉnh và Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

7. Đề nghị các đơn vị truy cập vào Cổng thông tin điện tử của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (*theo địa chỉ <https://sldtbxh.dongthap.gov.vn/>, Mục văn bản chỉ đạo điều hành*) để tải Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 ngày 23/03/2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về số giờ làm thêm trong 01 năm, trong 01 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch Covid – 19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc phản ánh kịp thời về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (qua phòng Lao động – Việc làm – Bảo hiểm, điện thoại: 0277 3852028) để hỗ trợ, hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD và các Phó GD Sở;
- Liên đoàn lao động Tỉnh (để phổ biến, hướng dẫn thực hiện);
- Phòng LĐTBXH các huyện, thành phố (hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện);
- Lưu: VT, PLĐVLBH_(H).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Minh Tuyết